ANIMER ET ACCOMPAGNER · APPRENTISSAGE EN SITUATION DE TRAVAIL

Former en situation de travail : concevoir et accompagner une AFEST

L'apprentissage se déplace vers le poste de travail. Apprenez à transformer une situation de travail en action de formation : la préparer, l'accompagner, conduire la phase réflexive et en garder la trace.

2 jours	3 400 €	1 190 €	900 €	Dès 4
14 h au total	intra, groupe de 12 max.	inter entreprise, par pers.	inter indépendant, par pers.	inscrits pour une session inter

Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, le participant sera capable de :

- Identifier les situations de travail apprenantes
- Concevoir une séquence AFEST : mise en situation et phase réflexive
- Préparer les tuteurs et managers à leur rôle
- Analyser l'activité réelle pour définir les compétences visées
- Conduire un entretien réflexif qui fait apprendre
- Tracer et évaluer l'AFEST pour en prouver la réalité et les acquis

Public

Formateurs, tuteurs, managers de proximité, responsables RH et formation, organismes de formation.

Prérequis et positionnement

Accompagner ou encadrer des personnes en situation de travail. Un questionnaire de positionnement est envoyé avant la formation pour adapter le contenu à vos besoins et à votre niveau.

Contenu de la formation

Jour 1 · Concevoir une AFEST

- Matin : cadre de l'AFEST (articles L6313-2 et D6313-3-2 du Code du travail), conditions et acteurs.
- Repérer les situations de travail apprenantes et vérifier leur faisabilité.
- Après-midi : analyser l'activité réelle avec le professionnel pour définir les compétences visées.
- Concevoir la séquence : mises en situation, phases réflexives, progression, documents d'accompagnement.

Jour 2 · Accompagner, tracer, évaluer

- Matin : conduire l'entretien réflexif, questionnement d'explicitation, posture de l'accompagnateur.
- Mises en situation d'entretien réflexif en trios (accompagnateur, apprenant, observateur).
- Après-midi : rôle et préparation des tuteurs et managers. Traçabilité de l'AFEST : documents, preuves, calendrier.
- Évaluer les acquis et le transfert. Plan de déploiement dans votre structure.

Méthodes et moyens

Méthodes pédagogiques	Apports courts, analyse de cas, atelier de conception sur une situation réelle, mises en situation d'entretien réflexif en trios. 70 % du temps en pratique.
Moyens techniques	Salle équipée ou classe virtuelle. Modèles de documents fournis. Un ordinateur portable par participant.
Supports remis	Trame d'entretien réflexif, modèles de documents de traçabilité, check-list de faisabilité.
Formatrice	Rachida Belaribi, formatrice de formateurs et ingénieure pédagogique, fondatrice de CoCréation Formations.

Suivi et évaluation

Avant	Questionnaire de positionnement et recueil des attentes.
Pendant	Évaluation formative au fil des ateliers. Feuilles d'émargement par demi-journée, ou relevé de connexion à distance.

En fin de formation	Évaluation des acquis : présentation du projet d'AFEST et conduite d'un entretien réflexif, évalués avec une grille critériée. Questionnaire de satisfaction et évaluation des contenus par les participants.
Après	Questionnaire d'évaluation à froid à 3 mois sur la mise en pratique.
Reconnaissance	Formation non certifiante, non éligible au CPF. Attestation de fin de formation précisant les objectifs et les résultats de l'évaluation des acquis, et certificat de réalisation.

Modalités pratiques

Modalités	Présentiel à Nancy, à distance en classe virtuelle ou en hybride. En intra, dans vos locaux ou à distance, avec un contenu adapté à votre organisation.
Horaires	9 h 00 à 12 h 30 et 13 h 30 à 17 h 00, soit 7 h par jour.
Dates et lieu	Intra : dates fixées avec vous, dans vos locaux ou à distance. Inter : sessions organisées sur demande, à Nancy ou à distance, dès 4 inscrits.
Tarifs	Intra : 3 400 € pour un groupe jusqu'à 12 personnes, hors frais de déplacement. Inter, sur demande dès 4 inscrits, par personne : 1 190 € au tarif entreprise ou structure (formation payée par un employeur), 900 € au tarif indépendant ou individuel (formation payée à titre personnel), déjeuners non compris. Parcours de 3 formations ou plus : 10 % de réduction. Formation exonérée de TVA (article 261-4-4°a du CGI).
Financement	Financement personnel, par l'employeur ou par votre structure. Contactez-nous pour étudier les possibilités de prise en charge adaptées à votre situation.
Délai d'accès	Intra : 15 jours ouvrés minimum entre la commande et la formation. Inter : la session est programmée dès 4 inscrits, et chaque personne intéressée est prévenue dès sa confirmation. Réponse à toute demande sous 48 h ouvrées.
Accessibilité	Formation accessible aux personnes en situation de handicap. Un entretien préalable permet de prévoir les adaptations nécessaires. Référente handicap : Rachida Belaribi, 06 49 80 16 49.

Indicateurs de résultats

Satisfaction globale (note sur 10)	**cible 8,5**
Atteinte des objectifs (évaluation des acquis)	**cible 90 %**
Recommandation	**cible 90 %**
Mise en pratique à 3 mois	**cible 70 %**
Taux d'abandon	**cible 5 % au plus**

Nouvelle formation : les résultats seront publiés ici après les premières sessions.

Mode de calcul. Satisfaction : moyenne des notes globales du questionnaire de fin de formation. Atteinte des objectifs : nombre de participants ayant validé l'évaluation des acquis divisé par le nombre de participants. Recommandation : répondants qui recommandent la formation divisés par les répondants. Mise en pratique : répondants au questionnaire à 3 mois déclarant appliquer leurs acquis divisés par ces répondants. Abandon : inscrits n'ayant pas terminé divisés par les inscrits. Chaque résultat est publié avec le nombre de répondants et la période.

Demander un devis intra ou rejoindre une session inter
contact@cocreation-formations.com · 06 49 80 16 49

Nous écrire

CoCréation Formations · Nancy · SIRET 893 900 753 00029 · Déclaration d'activité enregistrée sous le n° 44540398154 auprès du préfet de région Grand Est. Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'État.
contact@cocreation-formations.com · 06 49 80 16 49 · cocreation-formations.com