ÉVALUER · ÉVALUATION ET IMPACT

Évaluer une formation et prouver son impact

Satisfaction, acquis, transfert en situation de travail, résultats : construisez un dispositif d'évaluation simple et crédible, utile à vos apprenants, à vos clients et à votre démarche qualité.

2 jours	3 400 €	1 190 €	900 €	Dès 4
14 h au total	intra, groupe de 12 max.	inter entreprise, par pers.	inter indépendant, par pers.	inscrits pour une session inter

Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, le participant sera capable de :

- Construire une évaluation des acquis alignée sur les objectifs
- Mesurer le transfert en situation de travail et l'impact (modèle de Kirkpatrick)
- Analyser les résultats et les retours avec l'aide de l'IA
- Concevoir des grilles critériées et des mises en situation d'évaluation
- Choisir des indicateurs utiles et réalistes, en lien avec Qualiopi
- Présenter un bilan clair au commanditaire

Public

Formateurs, concepteurs, responsables pédagogiques et qualité, organismes de formation.

Prérequis et positionnement

Concevoir ou animer des formations. Un questionnaire de positionnement est envoyé avant la formation pour adapter le contenu à vos besoins et à votre niveau.

Contenu de la formation

Jour 1 · Évaluer les acquis

- Matin : pourquoi et quoi évaluer. Les niveaux du modèle de Kirkpatrick. Aligner objectifs, activités et évaluations.
- Positionnement d'entrée et évaluation formative.
- Après-midi : concevoir des évaluations sommatives : questions, études de cas, mises en situation.
- Construire une grille critériée et collecter les preuves de compétences.

Jour 2 · Mesurer le transfert et l'impact

- Matin : évaluation à froid et transfert en situation de travail, avec l'apprenant et le manager.
- Choisir des indicateurs utiles et réalistes, préciser leur mode de calcul (exigences Qualiopi).
- Après-midi : analyser résultats et verbatims avec l'IA, construire un tableau de bord.
- Présenter un bilan clair au commanditaire et en tirer des actions d'amélioration.

Méthodes et moyens

Méthodes pédagogiques	Apports courts, analyse d'outils d'évaluation existants, ateliers sur une de vos formations, travail en binômes. 70 % du temps en pratique.
Moyens techniques	Salle équipée ou classe virtuelle. Tableur et outils de questionnaire en version gratuite. Un ordinateur portable par participant.
Supports remis	Modèles de questionnaires, grille critériée type, tableau de bord d'indicateurs, modèle de bilan commanditaire.
Formatrice	Rachida Belaribi, formatrice de formateurs et ingénieure pédagogique, fondatrice de CoCréation Formations.

Suivi et évaluation

Avant	Questionnaire de positionnement et recueil des attentes.
Pendant	Évaluation formative au fil des ateliers. Feuilles d'émargement par demi-journée, ou relevé de connexion à distance.
En fin de formation	Évaluation des acquis : production du dispositif d'évaluation complet d'une de vos formations, évalué avec une grille critériée. Questionnaire de satisfaction et évaluation des contenus par les participants.
Après	Questionnaire d'évaluation à froid à 3 mois sur la mise en pratique.

Reconnaissance	Formation non certifiante, non éligible au CPF. Attestation de fin de formation précisant les objectifs et les résultats de l'évaluation des acquis, et certificat de réalisation.

Modalités pratiques

Modalités	Présentiel à Nancy, à distance en classe virtuelle ou en hybride. En intra, dans vos locaux ou à distance, avec un contenu adapté à votre organisation.
Horaires	9 h 00 à 12 h 30 et 13 h 30 à 17 h 00, soit 7 h par jour.
Dates et lieu	Intra : dates fixées avec vous, dans vos locaux ou à distance. Inter : sessions organisées sur demande, à Nancy ou à distance, dès 4 inscrits.
Tarifs	Intra : 3 400 € pour un groupe jusqu'à 12 personnes, hors frais de déplacement. Inter, sur demande dès 4 inscrits, par personne : 1 190 € au tarif entreprise ou structure (formation payée par un employeur), 900 € au tarif indépendant ou individuel (formation payée à titre personnel), déjeuners non compris. Parcours de 3 formations ou plus : 10 % de réduction. Formation exonérée de TVA (article 261-4-4°a du CGI).
Financement	Financement personnel, par l'employeur ou par votre structure. Contactez-nous pour étudier les possibilités de prise en charge adaptées à votre situation.
Délai d'accès	Intra : 15 jours ouvrés minimum entre la commande et la formation. Inter : la session est programmée dès 4 inscrits, et chaque personne intéressée est prévenue dès sa confirmation. Réponse à toute demande sous 48 h ouvrées.
Accessibilité	Formation accessible aux personnes en situation de handicap. Un entretien préalable permet de prévoir les adaptations nécessaires. Référente handicap : Rachida Belaribi, 06 49 80 16 49.

Indicateurs de résultats

Satisfaction globale (note sur 10)	**cible 8,5**
Atteinte des objectifs (évaluation des acquis)	**cible 90 %**
Recommandation	**cible 90 %**
Mise en pratique à 3 mois	**cible 70 %**
Taux d'abandon	**cible 5 % au plus**

Nouvelle formation : les résultats seront publiés ici après les premières sessions.

Mode de calcul. Satisfaction : moyenne des notes globales du questionnaire de fin de formation. Atteinte des objectifs : nombre de participants ayant validé l'évaluation des acquis divisé par le nombre de participants. Recommandation : répondants qui recommandent la formation divisés par les répondants. Mise en pratique : répondants au questionnaire à 3 mois déclarant appliquer leurs acquis divisés par ces répondants. Abandon : inscrits n'ayant pas terminé divisés par les inscrits. Chaque résultat est publié avec le nombre de répondants et la période.

Demander un devis intra ou rejoindre une session inter
contact@cocreation-formations.com · 06 49 80 16 49

Nous écrire

CoCréation Formations · Nancy · SIRET 893 900 753 00029 · Déclaration d'activité enregistrée sous le n° 44540398154 auprès du préfet de région Grand Est. Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'État.
contact@cocreation-formations.com · 06 49 80 16 49 · cocreation-formations.com